



Le bien-être du personnel de la Ville est une priorité!

Pour assurer un service public digne d'une commune de 90 000 habitants, la Municipalité doit avoir une politique du personnel adaptée et s'assurer du bien-être de tous ses agents, en fédérant les équipes au travail par le dialogue et la concertation et ce, afin de construire un climat serein pour répondre ensemble aux besoins des habitants.

Pourtant, le mal-être légitime qu'ils expriment démontre le contraire : absence de reconnaissance, management déshumanisé dans plusieurs services et manque de concertation sur le terrain, ce qui entraîne plusieurs décisions déconnectées de la réalité.

De nombreux contrats de travail ne sont pas renouvelés à cause du déficit budgétaire. Cela provoque des sous-effectifs dans certains services et, une fois de plus, ce sont les agents de catégorie C qui en payent le prix fort.

C'était à prévoir. Nous avons tiré la sonnette d'alarme sur l'explosion de la masse salariale depuis 2020, à cause notamment des confortables salaires de quelques-uns...

Depuis l'arrivée de nouveaux prestataires privés, le fonctionnement de certains services est sous-traité, mais cela n'est pas le cas partout. À la direction de la Communication par exemple, c'est budget extensible, locaux extensibles, embauches extensibles. Rien n'est trop beau ni trop grand pour maîtriser l'image, le son et les informations officielles qui, paradoxalement, sont encore plus restreintes qu'avant envers l'opposition, notamment lors des cérémonies officielles, lorsqu'il s'agit d'informer les élus municipaux de tous bords, ce qui constitue une faute grave.